

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

Organisaation nimi

Pohde / Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Marjo Riitta Tervonen	marjoriitta.tervonen@pohde.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaukset
Lautakunta pitää arvoja tärkeänä, mutta lautakunnalla on huoli toteutumisen tasa-arvoisuudesta alueen eri osissa.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaukset
Lautakunnan mielestä kysymyksessä oleva termi "toimiva arvo" on käsitteenä vaikea. Tarkoittanee sitä, onko arvo hyvä.
Yhdenvertainen kohtaaminen asukkaan taustasta riippumatta on kannatettava tavoite, vaikka sen pitäisi olla itsestäänselvyys.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaukset
Toimenpiteitä tehdessä tulisi huomioida vaikuttavuus ja tiedolla johtaminen. Vähähyötyisten palvelujen tunnistaminen tulisi tehdä laadukkaaseen tietoon ja tietojohdamiseen perustuen.
Uudistamisessa tulee pyrkiä alueellisten erojen kaventamiseen ja henkilöstön kuulemiseen. Myös vastuullista henkilöstöjohtamista tulee kehittää.
Uudistamisessa hyödynnetään järjestöjen ja muiden yhteistyökumppaneiden tekemää työtä.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaukset
Visio korostaa hyvinvointialueuudistuksen perustavoitetta, johon tulee pyrkiä.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupautta?

Elämäntilanteissa mukana

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaukset
Pohteen tulee olla mukana eri elämäntilanteissa tarpeen mukaisesti.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Ihmistä varten?*

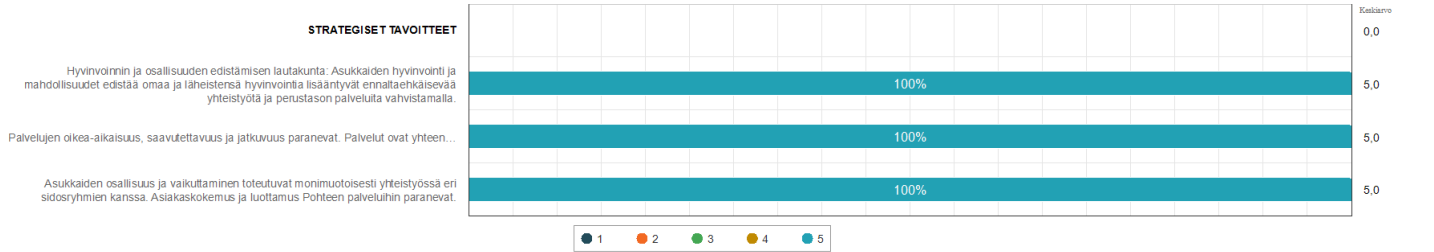
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaukset
Lautakunta toivoo parempaa muotoilua (esim. hyvinvoivat ihmiset).

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitettut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaukset
Ehdotus pohdittavaksi tavoitteisiin liittyen: Alueelliset ja väestöryhmien väliset erot palvelujen saatavuudessa ja laadussa kaventuvat niin, että jokaisella pohjoispohjanmaalaisella on yhdenvertaiset mahdollisuudet hyvinvointiin riippumatta asuinpaikasta tai taustasta.

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaukset
- Tavoitteiden saavuttamista tulisi pystyä mittaamaan (koskee kaikkia strategian tavoitteita). - Mittarin taustalla oleva tietopohja tulee tuoda selkeästi esille. Tietopohjaa tulee kehittää, jotta tiedot perustuvat riittävään vastaajakattavuuteen (vähintään 60 %). Jos kattavuus jää tämän alle, se tulee tehdä näkyväksi tai todeta, ettei luotettavaa tietoa ole.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

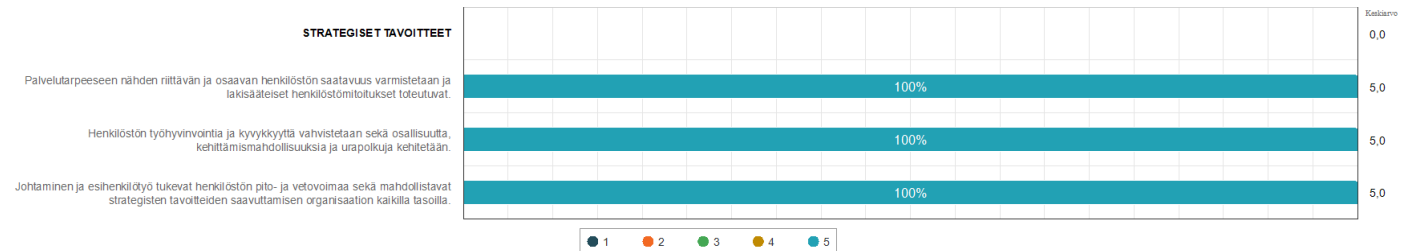
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaukset
Lautakunta arvostaa sitä, että henkilöstö on osallistunut valmisteluun.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaukset
Tärkeää kehittää mittareita niin, että kuvaavat tavoitteiden toteutumista (esimerkiksi veto- ja pitovoima). Kirjaamisen automaattisuutta tulee kehittää henkilökunnan työajan säästämiseksi.
- Tavoitteiden saavuttamista tulisi pystyä mittaamaan (koskee kaikkia strategian tavoitteita). - Mittarin taustalla oleva tietopohja tulee tuoda selkeästi esille. Tietopohjaa tulee kehittää, jotta tiedot perustuvat riittävään vastaajakattavuuteen (vähintään 60 %). Jos kattavuus jää tämän alle, se tulee tehdä näkyväksi tai todeta, ettei luotettavaa tietoa ole.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta*?

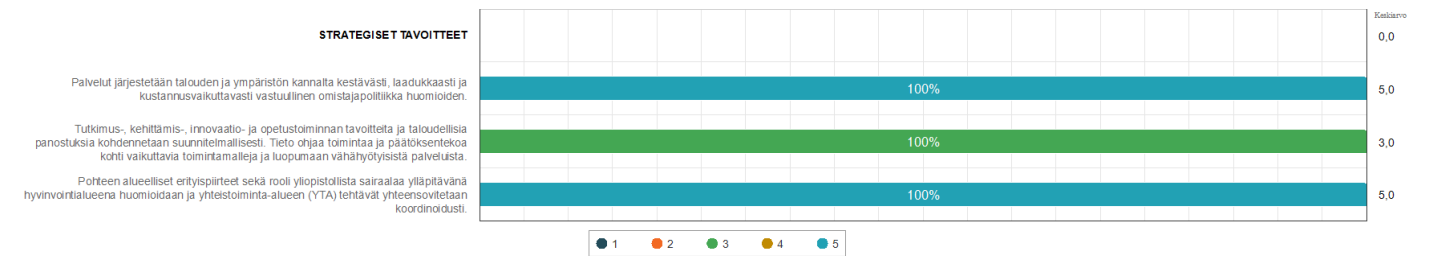
Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaukset
Vähähyötyisten palvelujen määrittely tulee avata, koska pelkona on, että hyviä käytäntöjä lopetetaan eikä hyödynnetä. Määrittelyn tulee perustua laadukkaaseen tietopohjaan.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoitusti.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	4,3	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaukset

- Tavoitteiden saavuttamista tulisi pystyä mittaamaan (koskee kaikkia strategian tavoitteita).
- Mittarin taustalla oleva tietopohja tulee tuoda selkeästi esille. Tietopohjaa tulee kehittää, jotta tiedot perustuvat riittävään vastaajakattavuuteen (vähintään 60 %). Jos kattavuus jää tämän alle, se tulee tehdä näkyväksi tai todeta, ettei luotettavaa tietoa ole.

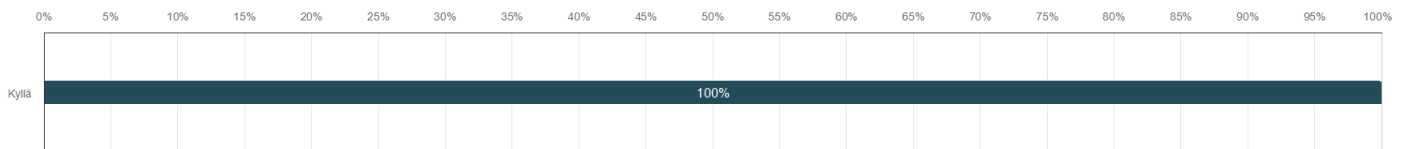
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaukset

Strategia kääntyy Pohdetta vastaan, jos se ei ole realistinen ja toteutettavissa oleva.

Strategian valmistuttua on pidettävä huolta, että asukkaat, sidosryhmät ja kumppanit saavat siitä tiedon ja pystyvät auttamaan Pohdetta strategian toteuttamisessa. Strategiasta tulisi tehdä konkreettiset esitteet siitä, mitä se tarkoittaa eri kohderyhmille (toimeenpanosuunnitelma).

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.



	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%